

La Fondation d'Auteuil rappelle l'enjeu essentiel de l'apprentissage pour l'insertion des jeunes



La Fondation d'Auteuil, 1ère fondation pour l'accompagnement des jeunes en difficulté, en France, poursuit le développement de ses formations en apprentissage.

Dans un contexte encore difficile, marqué par la décrue des offres de contrats d'apprentissage (malgré un léger rebond à la rentrée 2009, et par la difficulté des jeunes en apprentissage à trouver un employeur pour valider leur formation en dépit des mesures d'incitation du gouvernement), la Fondation d'Auteuil s'attache à mettre en oeuvre des solutions innovantes pour faciliter l'insertion des jeunes en entreprise dans 8 secteurs d'activités, parmi lesquels le bâtiment, l'hôtellerie/restauration et l'horticulture. Le point fort de la Fondation d'Auteuil réside dans l'accompagnement pré et post signature de contrat.

Le triplement de ses effectifs en apprentissage depuis 2006 illustre le dynamisme de son offre pédagogique et les besoins croissants des jeunes accueillis dans ses établissements.

Innovation et expérience pour l'accès à l'apprentissage et l'aide au choix de la filière

La Fondation d'Auteuil a mis en place depuis septembre 2008, dans les établissements Saint-Jacques à Fournes-en-Weppes (59), un dispositif d'accès à l'apprentissage : le D2A. Il offre aux 16-18 ans la possibilité d'une transition entre l'école et l'apprentissage des métiers, avec une année pour mûrir un projet professionnel.

Les jeunes sont ainsi mieux préparés à l'UFA (unité de formation par apprentissage) ce qui augmente leur taux de réussite.

Par ailleurs, le dispositif de la 3ème DP 6/3 ('découverte professionnelle' sur 6h ou 3h), développé au sein de la Fondation d'Auteuil depuis plusieurs années, permet à chaque jeune concerné de découvrir un métier et/ou une filière afin de guider son choix d'orientation. Cette pratique leur permet de s'orienter en connaissance de cause ce qui limite de fait les ruptures ou abandons.

La diversité des formations proposées et le choix de filières pour lesquelles le besoin en apprentis est avéré (paysage, maçonnerie, restauration) optimise également l'orientation.

Un suivi personnalisé et un accompagnement jusqu'à l'entreprise

La clé de la réussite porte autant sur le « savoir être » que le « savoir faire », à travers l'apprentissage de la ponctualité, du respect des règles et des consignes, de la discipline. Tous métiers confondus, les problèmes comportementaux (retard, discipline, etc.) arrivent en tête des difficultés pointées par les entreprises.

En 2009, certaines classes d'apprentissage de restauration de la Fondation d'Auteuil ont eu accès aux ateliers « savoir être » de la **FONDATION PAUL BOCUSE**, l'objectif étant de leur faire découvrir l'importance de la tenue et des comportements à table par des témoignages et des mises en situations de professionnels de cette grande maison. Bel exemple d'apprentissage et de partage de valeurs !